Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми

Государственное профессиональное образовательное учреждение

«Коми республиканский агропромышленный техникум»

**Реализация дуального обучения в подготовке аграрных кадров**

**в ГПОУ «КРАПТ**

От людей, которые сейчас работают в агропромышленном комплексе и от людей, которые придут туда в будущем, зависит, как будет развиваться сельское хозяйство в республике.

Главный кадровый ресурс, который может поддержать и ускорить развитие агропромышленного комплекса – это молодежь, это студенты, которые выбрали сельскохозяйственную профессию, это молодежь, живущая в деревнях и селах.

Обучение в техникуме осуществляется по следующим основным профессиональным образовательным программам:

1. *Программы подготовки специалистов среднего звена*

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

21.02.04 Землеустройство

35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство

36.02.01 Ветеринария

36.02.02 Зоотехния

19.02.07. Технология молока и молочных продуктов

**35.02.07 Механизация сельского хозяйства**

35.02.06 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции

2. *Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих*

**19.01.17 Повар, кондитер**

**35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства**

**23.01.03 Автомеханик**

*23.01.06* Машинист дорожных и строительных машин

*35.01.14* Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка

**5 из 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий** реализуются сегодня в техникуме, в том числе

**Слесарь** –это профессия , которой обучаются и получают профессиональную квалификацию по трем нашим программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, кроме того с 2016-2017 учебного года в техникуме осуществляется профессиональное обучение профессии в профильных классах школ Сыктывдинского района **«Слесарь по ремонту автомобилей».**

С 2016 -2017 учебного годав техникуме открыт **Учебный центр** **профессиональных квалификаций по подготовке и переподготовке** **специалистов для АПК РК.**

**О дуальном обучении**

В современных условиях проблема формирования новой системы отношений между образовательным учреждением и кругом потребителей, его услуг, а именно, непосредственно обучающимися, работодателями, службой занятости населения и, наконец, обществом в целом, становится все более актуальной.

Тенденция развития общественных и экономических отношений ставит перед «Коми республиканским агропромышленным техникумом» задачу готовить специалистов в соответствии с компетентностными запросами работодателей. Решение обозначенной задачи возможно при хорошо отлаженной системе государственно-частного партнерства.

Социальное партнерство для ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникума направлено на реализацию требований, выдвигаемых работодателями и рынком труда к уровню подготовки специалистов, и обеспечение трудоустройства.

Одной из задач ГПОУ «КРАПТ» является подготовка обучающихся к профессиональной деятельности с использованием инновационных технологий и учётом специфики экономики региона. Из года в год Республика Коми наращивает инвестиции в агропромышленный комплекс, появляются современные технологии и оборудование для работы в АПК. Создаются условия для того, чтобы активная молодежь после учебы уезжала жить и работать на село. Поэтому подготовка специалистов ведется в соответствии с запросами работодателей. Решение обозначенной задачи возможно только при хорошо отлаженной системе государственно-частного партнерства, в основе которой лежит социальный диалог.

В настоящее время в республике Коми наблюдается существенная нехватка специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров (механиков, ветеринаров, зоотехников, трактористов и др.). По данным Министерства сельского хозяйства и продовольствия РК общая потребность в кадрах составляет 119 человек. Кардинальное обновление АПК РК в соответствии с инновационным курсом развития экономики Республики требует совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, поэтому с каждым годом все большее значение в системе дуального образования придается внедрению новых форм социального партнерства.

Дуальная система образования предусматривает сочетание обучения в учебном заведении с периодами производственной деятельности. Такая форма подготовки квалифицированных кадров позволяет гибко совмещать прохождение теоретического курса и профессиональной подготовки. Дуальная система предполагает прямое участие предприятий в профессиональном образовании обучаемых. Благодаря увеличению роли практической подготовки будущие специалисты осваивают производственные навыки уже на стадии обучения. Достигается это путем увеличения практической составляющей учебного процесса и проведения занятий непосредственно на рабочем месте.

ГПОУ «КРАПТ» в рамках социального партнерства по подготовке кадров сотрудничает муниципальными районами и предприятиями, на базе которых осуществляется производственное или практическое обучение.

Дуальное обучение (образование) является традиционным, современным, прогрессивным, самым перспективным направлением в подготовке специалистов для АПК РК с участием крупных предприятий с высокотехнологичным производством ориентированным на международные стандарты качества как выпускаемой продукции, так и квалификации кадров.

Дуальное образование-это инфраструктурная региональная модель, которая обеспечивает успешное взаимодействие систем: прогнозирования потребности в кадрах, профессионального самоопределения, профессионального образования, оценки профессиональной квалификации, подготовки и повышения квалификации педагогических кадров, включая наставников на производстве.

**Связь с работодателями в реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального обучения**

Учебные планы, Программы государственной итоговой аттестации по всем основным профессиональным образовательным подготовки среднего профессионального образования, Отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий о результатах защиты выпускных квалификационных работ утверждаются представителями лучших крупных предприятий АПК и работодателей других отраслей экономики РК.

Во внеурочной работе на базе техникума совместно с работодателями, социальными партнерами реализуется ежегодный проект «Лучший выпускник года».

**Развитие социального партнерства с базовыми предприятиями для практикоориентированности агрообразования и развития**

**дуального образования**

В целяхполучения новых возможностей для организации производственной практики студентов и стажировки педагогов и расширения возможностей трудоустройства выпускников, реализации практикоориетнированного дуального образования нашими социальными партнерами на протяжении ряда лет являются предприятия, расположенные на территории **Сыктывдинского района**: ОАО «Птицефабрика Зеленецкая», ОАО Птицефабрика «Сыктывкарская», филиал Коми НЦ УрО РАН «Выльгортская научно-экспериментальная биологическая станция»; ООО «КомЗем»; Администрация сельского поселения «Выльгорт», ООО «Пажга»; ООО «Сыктывдинский», ГБУ РК «Сыктывдинская СББЖ», Администрация сельского поселения «Палевицы», СПК «Палевицы». Всегда готовы предоставить свою материально–техническую базу для практики КФХ (крестьянско –фермерские хозяйства) Федоров А., ИП «Аменева С.Ф» и др.

Тесное сотрудничество с предприятиями Сыктывдинского района обязывает объединять усилия двух сторон долгосрочно действовать в образовательной деятельности по подготовке кадров.

**Развитие социального партнерства с муниципальными районами**

Договоры о сотрудничестве в подготовке кадров для АПК районов 10 июня 14 г. подписали 5 администраций муниципальных районов: «Сыктывдинский»,**«Корткеросский», «Усть-Куломский»,** «Сысольский», «Прилузский», а 21апреля 2016 года Договоры о сотрудничестве в подготовке кадров для АПК районов подписали администрации еще 5 муниципальных районов «Княжпогостский», «Усть-Вымский», «Ижемский», «Удорский», «Усть-Цилемский».

Всего на сегодняшний день заключено 10 договоров о сотрудничестве МР на подготовку кадров для АПК районов республики Коми.

Направления работы техникума с социальными партнерами:

- привлечение работодателей к активному участию в учебно-воспитательном процессе и независимой оценке качества подготовки специалистов;

- организация производственной практики и содействие трудоустройству выпускников;

- согласование учебных программ профессиональных модулей и программ производственной практики;

- согласование фонда оценочных средств и участие в работе государственной экзаменационной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации;

- участие специалистов предприятий в конференциях, конкурсах профмастерства;

- организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения;

- привлечение специалистов предприятий к руководству практикой по профилю специальности;

- участие работодателей в учебном процессе: организация учебных и лабораторно-практических занятий на производстве;

- участие в организации учебно-воспитательного процесса (встречи, экскурсии, конкурсы профессионального мастерства, конференции, мастер-классы и т.д.);

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников техникума (стажировка на предприятиях АПК Сыктывдинского района прошли в 2016 г. преподаватели спецдисциплин в ООО «Сыктывдинский», ООО «Пригородный», ООО «Птицефабрика Сыктывкарская», ООО «КоМЗем», ПО «Сыктывдин», ООО «Малком», ГБУ РК «Центр по предоставлению услуг в сфере социальной защиты»);

- совместное участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках, ярмарках;

- поощрение лучших выпускников ГПОУ «КРАПТ»;

- участие в конференциях по итогам производственных практик На базе техникума неоднократно проводились совещания и круглые столы по вопросам подготовки специалистов для отрасли АПК Республики Коми с участием представителей территориальных отделов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми, Министерства экономического развития, руководителей служб занятости районов, отделов сельского хозяйства и продовольствия министерства сельского хозяйства и продовольствия РК: Сыктывдинский, Койгородский, Усть-Куломский, Сысольский, Княжпогостский, Усть-Вымский, Прилузский.

Техникум стал площадкой для обсуждения вопросов подготовки специалистов по наиболее востребованным специальностям и рабочим профессиям для отрасли АПК, трудоустройства и закрепления молодых специалистов на селе. Принимаемые решения и результаты обсуждения не раз становились основой для принятия решений на уровне региона (например увеличение выплат молодым специалистам в качестве подъемных, принятие решения о подготовке специалистов по самым востребованным специальностям: Зоотехния, Технология молока и молочных продуктов, Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции). По специальности Зоотехния в ГПОУ «КРАПТ» обучается 10 специалистов ОАО «Птицефабрика Зеленецкая».

Для удовлетворения потребности социальных партнеров – предприятий ГПОУ «КРАПТ» разработал и предлагает работодателям программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий АПК: «Мастер производства цельномолочной и кисломолочной продукции», «Оператор по искусственному осеменению животных и птицы», «Оператор машинного доения», «Боец скота», «Заготовитель продуктов и сырья», Тракторист категории «С», «Е», «Д».

По инициативе ГПОУ «КРАПТ» техникум стал местом проведения научно-практических конференций по животноводству. В конференциях приняли участие специалисты и руководители сельскохозяйственных предприятий Сыктывдинского и других районов республики, студенты техникума, Министерства с/х РК, и т.д.

Проведены четыре конференции:

- февраль 2013 года- I-я Научно-практическая конференция «Профилактика заболеваний животных (КРС) возникающих при нарушении обмена веществ»;

- февраль 2014 года - II-я Научно-практическая конференция «Факторы, влияющие на воспроизводительную функцию КРС»;

- декабрь 2014 года - III-я Республиканская научно-практическая конференция: «Современные аспекты выращивания молодняка крупного рогатого скота»;

- февраль 2016 года - IV-я научно-практическая конференция: «Новые подходы к управлению здоровьем коров и молочной продуктивности».

В связи с биологической опасностью распространения борщевика Сосновского, по инициативе ГПОУ «КРАПТ» на базе техникума прошла конференция по теме: «Борщевик Сосновского» Проблемы и методы борьбы на территории Сыктывдинского района» с участием студентов техникума, представителей Госсовета РК, Министерства природы и охраны окружающей среды РК, руководителей администраций сельских поселений с. Выльгорт, Лозэм, Зеленец, заинтересованных в искоренении злостного сорного растения на территории поселений. Выработанные рекомендации в ходе конференции направлены в Госсовет РК и Министерство природных ресурсов. По итогам конференции объявлен конкурс по сбору данных о распространении инвазионных видов растений, а на территории Сыктывдинского района.

Следует отметить участие наших социальных партнеров в Ярмарках вакансий для выпускников техникума и профориентационных мероприятиях, встречах обучающихся со специалистами предприятий. В ярмарках учебных мест и ярмарках профессий и специальностей, проводимых в КСЦ «РЕНОВА».

Работодатели Сыктывдинского района достойно участвовали в презентации специальностей Ветеринария, Механизация сельского хозяйства, Садово-парковое и ландшафтное строительство (ГБУ РК Сыктывдинская СББЖ», ИП «Аменева С.В», «Отдел сельского хозяйства и продовольствия Сыктывдинского района».

Важное значение имеет участие представителей предприятий в итоговой аттестации выпускников ГПОУ «КРАПТ». Ежегодно приказом Министерства образования и молодёжной политики Республики Коми утверждаются составы государственных экзаменационных комиссий по всем специальностям и профессиям СПО. На протяжении ряда лет в итоговой аттестации выпускников принимают участие представители ОАО Птицефабрика «Зеленецкая», ОАО Птицефабрика «Сыктывкарская», СПК «Палевицкий», ОАО «Пригородный», ПО «Сыктывдин», ООО «Новый дом», ООО «КоМзем», филиал КНЦ УрО РАН, ООО «Малком». Отчеты председателей аттестационных комиссий свидетельствуют о качестве подготовки специалистов.

Важное значение имеет предоставление социальными партнерами базы предприятий для прохождения стажировки преподавателей спец. дисциплин и мастеров производственного обучения.

**Участие социальных партнеров в конкурсе «Лучший выпускник года»**

ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум» с 2012 года проводит конкурс «Лучший выпускник года». Конкурс организован с целью популяризации профессий, получаемых в техникуме, распространения информации о выпускниках техникума, об их профессиональных качествах. Конкурс помогает выявить и поддержать наиболее талантливых выпускников, проявивших себя в учебной, научной и общественной жизни техникума. Работодатели участвуют во всех этапах конкурса, входят в состав независимого жюри, оказывают спонсорскую помощь для поощрения победителей.

Награждение победителей конкурса организуется во время «Последнего звонка» для выпускников в присутствии представителей администраций муниципальных образований, работодателей, преподавателей и студентов техникума. В течение последних 3-лет работодатели и администрации муниципальных образований вручают разовые премии лучшим выпускникам своего района и приглашения на работу на предприятия.

Социально-экономическая реальность требует от системы среднего профессионального образования специалистов качественно нового типа: конкурентоспособных, инициативных, компетентных, предприимчивых высококвалифицированных, коммуникабельных, имеющих навыки делового общения, легко адаптирующихся к изменениям, осваивающим современную технику и технологию производства, способных к анализу сложных ситуаций и принятию ответственных решений, постоянно повышающих уровень образования и квалификацию.

Социальное партнерство является одним из факторов подготовки высококвалифицированных специалистов, позитивно влияет на качество образования и востребованность специалистов на рынке труда.

**Проблемы по объединении усилий работодателей и социальных партнеров в дуальной подготовке кадров**

Среди проблем в работе по подготовке кадров для отдельных МР такие, как:

-отсутствие усилий по направлению выпускников школ за счет предприятий по востребованным профессиям;

-профориентация в МР ограничивается Ярмарками без других форм и заинтересованности в достижении результата;

-муниципальные программы по обеспечению кадрами отсутствуют или существуют формально.

Для совершенствования дуального обучения и расширения сферы взаимодействия с социальными партнерами необходимо решить вопросы **по разработке и реализации** **единой комплексной программы в рамках кадровой политики АПК РК.**

В разработанной и утвержденной программе необходимо закрепить механизмы стимулирования предприятий и сотрудников, участвующих в дуальном обучении, как базовые предприятия, и статус их сотрудников, как наставников.

Предусмотреть вложение **финансовых средств** на развитие **материально**-**технической базы Учебного центра** профессиональных квалификаций по подготовке и переподготовке специалистов для АПК РК.

При подведении итогов деятельности муниципальныхрайонов **учитывать** показатель: «**Направление представителей муниципальных районов через МР и предприятия отрасли на обучение в профессиональные образовательные учреждения по профессиям и специальностям, востребованным в отрасли АПК», в Мониторинг эффективности управления**, проводимый Министерством экономического развития РК.